

Napkin.ai im Sprachkurs? Unbedingt!

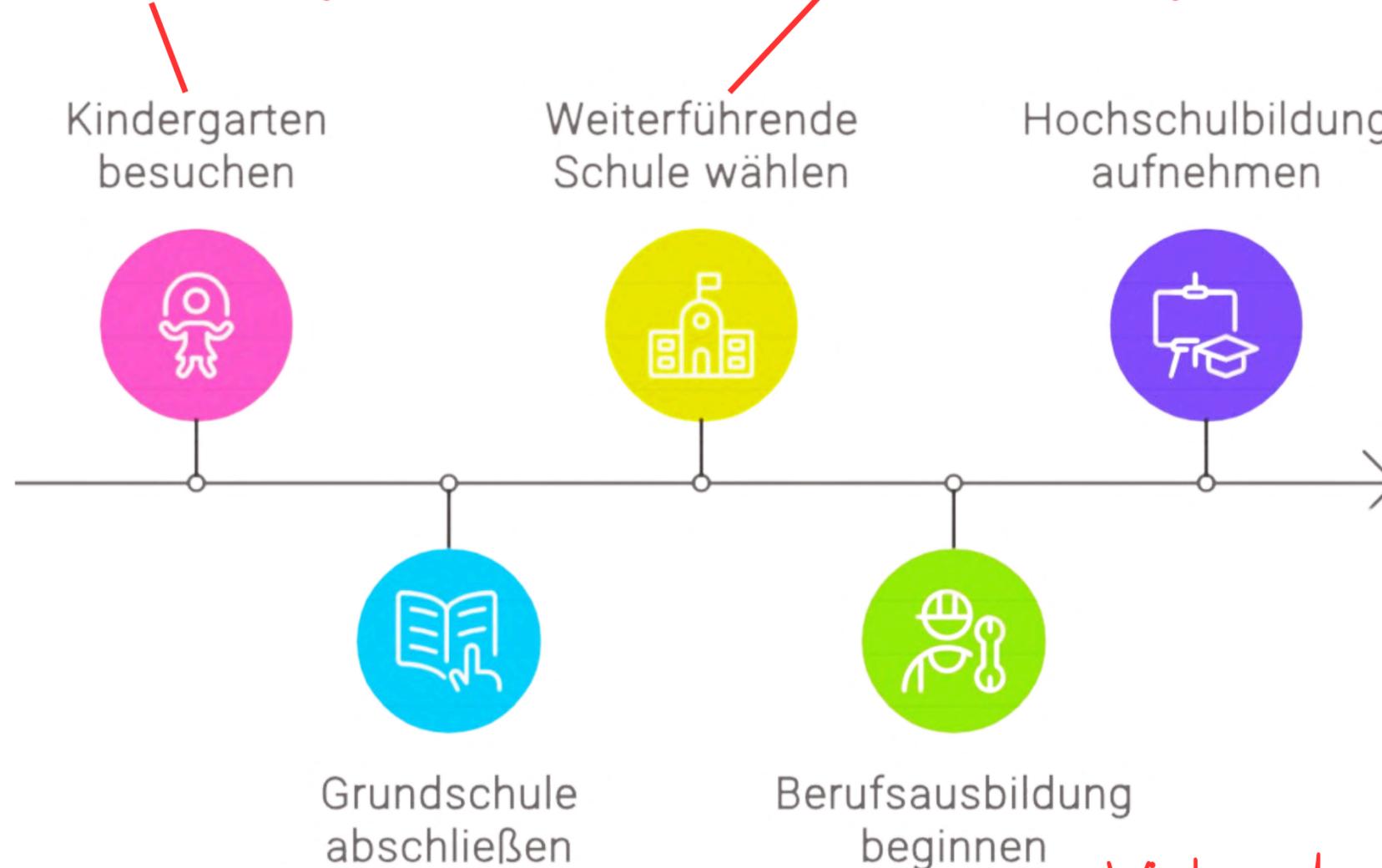


1. Tafelbilder entwickeln

Bildungsweg in Deutschland

Müssen alle in den Kindergarten?

Welche Schulen gibt es da?



Wie lange dauert Grundschule?

Wie lange dauert die
Berufsausbildung in deinem Land?

- **Fragen stellen**
- **Begriffe klären**
- **Beispiele sammeln**
- **Vgl. mit Heimatland**

2. Argumente sichtbar machen

Mindestlohn

Die Bundesregierung hat es beschlossen: In Deutschland muss seit 2015 ein gesetzlicher Mindestlohn von 8,50 Euro pro Stunde gezahlt werden. 2017 wurde dieser auf 8,84 Euro pro Stunden angehoben. Bei einem Mindestlohn von 8,50 Euro pro Stunde kommt ein Arbeitnehmer bei einer 38-Stunden-Woche auf ein Monatsgehalt von rund 1.400 Euro. So soll verhindert werden, dass Menschen trotz Vollzeitbeschäftigung ihre Lebenshaltungskosten (Miete, Lebensmittel, Kleidung, Strom, Versicherungen etc.) nicht decken können. Es gibt gute Argumente sowohl für den Mindestlohn als auch dagegen.

Ein wichtiges Argument ist die schon erwähnte Gerechtigkeit: Wer Vollzeit arbeitet, sollte auch davon leben können. Ein gesetzlicher Mindestlohn ist also ein Schutz der Arbeitnehmer vor Verarmung trotz Vollzeitbeschäftigung. Der Mindestlohn sichert der arbeitenden Bevölkerung das Existenzminimum, ohne dass eine Aufstockung durch Hartz IV nötig ist. Zudem könnte es die Produktivität der Arbeitnehmer fördern, da diese bei ausreichender Bezahlung ihrer Arbeit tendenziell motivierter nachgehen.

Der gesetzliche Mindestlohn schützt darüber hinaus die Arbeitnehmer vor Lohndumping durch Arbeitskräfte aus Niedriglohnländern. Diese müssen nämlich in Deutschland zu denselben Bedingungen bezahlt werden wie ihre deutschen Kollegen.

Außerdem wird verhindert, dass Berufseinsteiger trotz erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung oder Studium gar nicht oder nur geringfügig bezahlt werden (Generation Praktikum), obwohl sie einen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten. Der Mindestlohn könnte zudem auch die Staatskassen entlasten, da weniger „Aufstocker“ unterstützt werden müssten, was nebenbei auch Bürokratie abbaut.

Ob der Mindestlohn aber tatsächlich die Armut bekämpfen wird, ist keineswegs sicher. Alleinerziehende oder Familien müssen unter Umständen trotzdem weiter staatliche Hilfen in Anspruch nehmen.

Es ist zu befürchten, dass je nach Höhe des Mindestlohns auch negative Effekte auf dem Arbeitsmarkt eintreten, z.B. dass viele Niedriglohnjobs wegfallen oder Firmen ganz ins Ausland ausweichen. Ein weiteres Problem ist die Kontrolle der Einhaltung des Mindestlohns, die wiederum mehr Bürokratie verursachen könnte. Ein großes Problem dürfte sein, Langzeitarbeitslose und Geringqualifizierte bei einem Mindestlohn noch weniger Chancen am Arbeitsmarkt haben als zuvor. Sie sind in der Regel nicht so produktiv, dass ihre Arbeit einen Gewinn erwirtschaftet, der einen Stundenlohn von 8,84 € ermöglicht. So wird die Zahl der Arbeitslosen eher noch steigen. Schließlich werden viele Dienstleistungen (z.B. Frisör) für die Verbraucher deutlich teurer werden.



● **Wo steht das im Text?**

● **Sind da Beispiele?**

● **Kennst du ein Beispiel?**

3. Textaufbau + Teilthemen erfassen

Ausbildungsvergütung – weniger als Mindestlohn?



Als Azubi bekommst du eine Ausbildungsvergütung. Sie ist die Gegenleistung für deine erbrachte Arbeit. Jetzt werden viele fragen: „Was ist mit dem Mindestlohn?“ Es stimmt, dass die meisten Azubis in Deutschland den Mindestlohn (seiner Ausbildung) nicht in einem Arbeitsvertrag vereinbaren, denn dafür haben sie keine Möglichkeit.

Was bedeutet Brutto?
Brutto ist der sympathische Begriff für „gesamt“. Es ist die Summe aus dem Nettolohn und den Sozialabgaben.

Steuern sind die Last der Solidaritätszuschlag und Kirchensteuer machen.

Sozialabgaben sind die Sozialversicherungen, die du während deiner Ausbildung zahlen musst.

Mit diesen Abgaben zahlst du auch gegen Krankenkassen und werft wirklich Ausgaben.

Bleibt mir in der Tasche?
Das klingt nach viel, aber Steuern machen. Steuern machen in der Regel – im Endeffekt aber von Jahr zu Jahr weniger Sozialabgaben. Die Abgaben sind ca. 20 % von deinem Nettolohn.

Wer hilft, wenn ich keine Ausbildung bekomme?
Du wirst jedenfalls einen Ausbildungsstellenbesuch. Studierende gibt es, die einen BAföG und BAB.

Was ist BAB und wie bekomme ich es?
Die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) fördert Ausbildungen in anerkannten Ausbildungsberufen und wird für die komplette Dauer deiner Ausbildung gezahlt. Du kannst BAB bekommen, wenn dir das Geld für deinen Lebensunterhalt, Essen oder Fahrtkosten nicht anderweitig zur Verfügung stehen (Eltern oder Ausbildungsgehalt).

Wie viel BAB du bekommst, hängt von verschiedenen Faktoren ab: Zum einen von deinem eigenen Einkommen, zum anderen vom Einkommen deiner Eltern und, falls vorhanden, dem Einkommen deines Partners, falls du bereits verheiratet bist.

Grundbedingungen für den Erhalt für BAB sind:

1. Du brauchst einen Ausbildungsvertrag.
2. Es muss sich um deine erste Berufsausbildung handeln.
3. Du brauchst die deutsche Staatsbürgerschaft (wenn du sie nicht hast, gelten spezielle Sonderregelungen).
4. Du musst in einer eigenen Wohnung – nicht bei deinen Eltern – wohnen.

Der Antrag für die BAB ist bei der Agentur für Arbeit zu stellen.

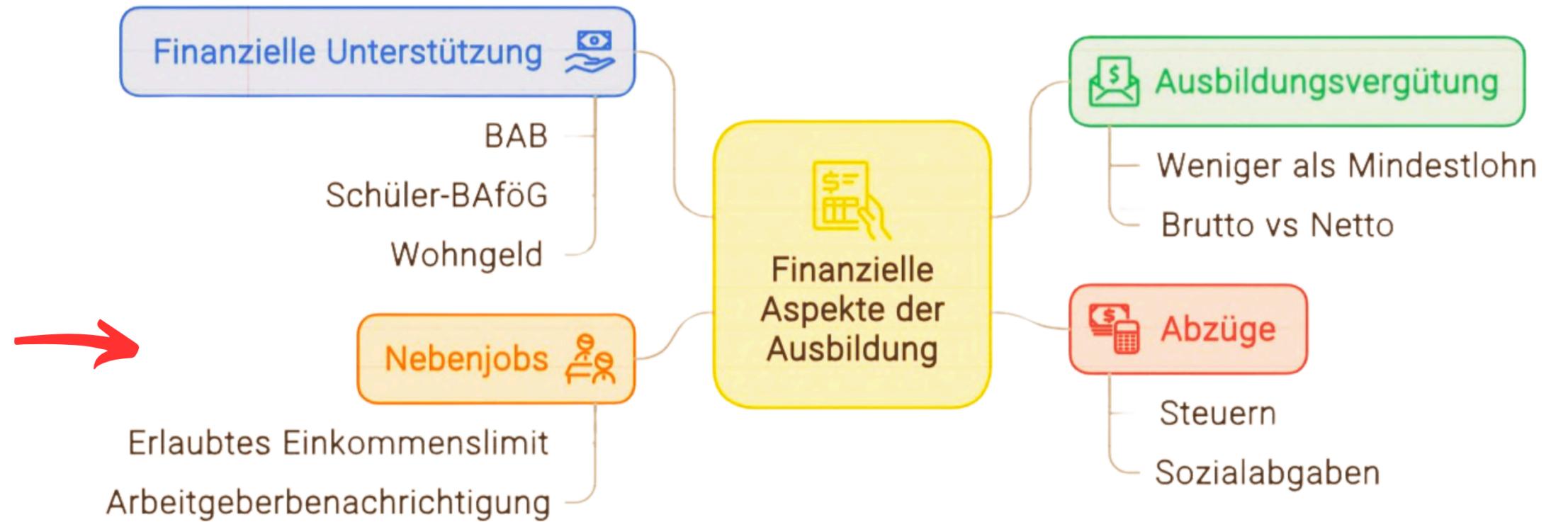
Schüler-BAföG
Wenn du keine duale Ausbildung machst, sondern an einer Berufsschule/Fachschule lernst, bekommst du auch keine Ausbildungsvergütung. Dann kannst du Schüler-BAföG beantragen. Das Schüler-BAföG musst du nicht zurückzahlen. Nur, wenn du eine Akademie oder eine höhere Fachschule besuchst. Dann gelten die gleichen Bedingungen für dich, wie für Studierende. Übrigens: Solltest du deine Schulausbildung abbrechen, musst du auch kein Schüler-BAföG zurückzahlen (außer du warst an einer Akademie oder höheren Fachschule).

Wohngeld
Das Wohngeld ist eine Leistung des Staates für Bürger, die wegen eines zu geringen Einkommens eine Hilfe zur Miete brauchen. Bevor du Wohngeld beantragen kannst, musst du erst einmal den Antrag auf Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) stellen. Wohngeld bekommst du nur, wenn dein BAB-Antrag abgelehnt wurde, z.B. weil du bereits deine zweite Ausbildung machst. Bekommst du kein BAB, hast du aber gute Chancen auf Wohngeld. Den entsprechenden Antrag musst du bei der Wohngeldstelle deiner Stadt stellen.

Schülerausweis
Als Azubi bekommst du einen Schülerausweis. Mit dem gibt es viele Sonderangebote und Rabatte – von der Kinokarte bis zum Eintritt ins Stadion.

Darf ich während der Ausbildung einen Nebenjob haben?
Wenn dein Geld trotz aller Hilfen nicht reicht oder du dir einige Euros dazu verdienen möchtest, dann hast du noch die Möglichkeit, einen Nebenjob anzunehmen. Trotz Ausbildung darfst du nämlich einen zweiten Job annehmen, in dem du monatlich maximal 450 Euro verdienen darfst. Allerdings musst du deinen Ausbildungsbetrieb darüber informieren!

Quelle: www.ausbildung.de, hier: Stand 2019.
aktuellere Version: <https://www.ausbildung.de/ratgeber/gehalt/#mindestlohn-ausbildung>



• **Welches Thema interessiert dich?**

• **In welcher Gruppe möchtest du arbeiten?**

4. Gerüst freies Sprechen/ Präsentationen

Interkulturelle Kompetenz - Was ist das?

Interkulturelle Kompetenz ist ein entscheidender Begriff in einer zunehmend globalisierten Welt. Sie beschreibt die Fähigkeit, effektiv und respektvoll mit Menschen aus unterschiedlichen kulturellen Hintergründen zu interagieren. In diesem Dokument werden die wesentlichen Aspekte der interkulturellen Kompetenz erläutert, ihre Bedeutung in verschiedenen Lebensbereichen hervorgehoben und praktische Tipps zur Entwicklung dieser Kompetenz gegeben.

Definition der interkulturellen Kompetenz

Interkulturelle Kompetenz umfasst eine Reihe von Fähigkeiten, die es Individuen ermöglichen, kulturelle Unterschiede zu erkennen, zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren. Dazu gehören:

- **Kulturelles Bewusstsein:** Die Fähigkeit, die eigene Kultur und die der anderen zu reflektieren.
- **Empathie:** Die Fähigkeit, sich in andere hineinzuversetzen.
- **Kommunikation:** Die Fähigkeit, kulturelle Unterschiede zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren.
- **Flexibilität:** Die Fähigkeit, sich an kulturelle Unterschiede anzupassen.
- **Beruf:** In multinationalen Unternehmen ist die Fähigkeit, mit Kollegen aus verschiedenen Kulturen zu kommunizieren und zusammenzuarbeiten, entscheidend für den Erfolg.
- **Bildung:** In Schulen und Universitäten fördert interkulturelle Kompetenz das Verständnis und die Toleranz unter Studierenden.
- **Gesellschaft:** In einer multikulturellen Gesellschaft trägt interkulturelle Kompetenz zur sozialen Kohäsion und zum friedlichen Zusammenleben bei.

Bedeutung Entwicklung interkultureller Kompetenz

In einer globalisierten Welt spielt interkulturelle Kompetenz eine zentrale Rolle.

Die Entwicklung interkultureller Kompetenz ist ein kontinuierlicher Prozess. Hier sind einige praktische Tipps:

1. **Bildung:** Informieren Sie sich über verschiedene Kulturen, Traditionen und Werte.
2. **Erfahrungen sammeln:** Reisen Sie oder engagieren Sie sich in interkulturellen Projekten, um direkte Erfahrungen zu sammeln.
3. **Reflexion:** Nehmen Sie sich Zeit, um über Ihre eigenen kulturellen Vorurteile und Annahmen nachzudenken.
4. **Aktives Zuhören:** Üben Sie, anderen zuzuhören und deren Perspektiven ernst zu nehmen.
5. **Offenheit:** Seien Sie offen für neue Erfahrungen und bereit, von anderen zu lernen.

Fazit

Interkulturelle Kompetenz ist eine unverzichtbare Fähigkeit in der heutigen globalisierten Welt. Sie ermöglicht es uns, respektvoll und effektiv mit Menschen aus verschiedenen Kulturen zu interagieren und trägt zu einem harmonischen Zusammenleben bei. Durch Bildung, Erfahrung und Reflexion können wir unsere interkulturelle Kompetenz kontinuierlich weiterentwickeln.

Wie man interkulturelle Kompetenz entwickelt?

Über Kulturen informieren

Studieren Sie verschiedene Kulturen, Traditionen und Werte.



Erfahrungen sammeln

Reisen Sie oder engagieren Sie sich in interkulturellen Projekten, um direkte Erfahrungen zu sammeln.

Über Vorurteile reflektieren

Nehmen Sie sich Zeit, um über persönliche kulturelle Vorurteile und Annahmen nachzudenken.



Aktives Zuhören üben

Lernen Sie, anderen zuzuhören und deren Perspektiven ernst zu nehmen.

Erfahrungen



Bildung



Reflexion



Aktives Zuhören



Offenheit



- **Erklär mal Schritt für Schritt!**
- **Fasse zusammen!**

5. Diagramme erläutern

Branchen am Standort Frankfurt am Main und in der Rhein-Main-Region (2020)

63,8 % Dienstleistungen

darunter:

33%: freiberufliche, wissenschaftliche und sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen

7,5%: Dienstleistungen im Bereich Grundstücks- u. Wohnungswesen

7,8%: IT-Branche

5,1%: Finanz- und

Versicherungsdienstleistungen

10,4%: weitere Dienstleistungen

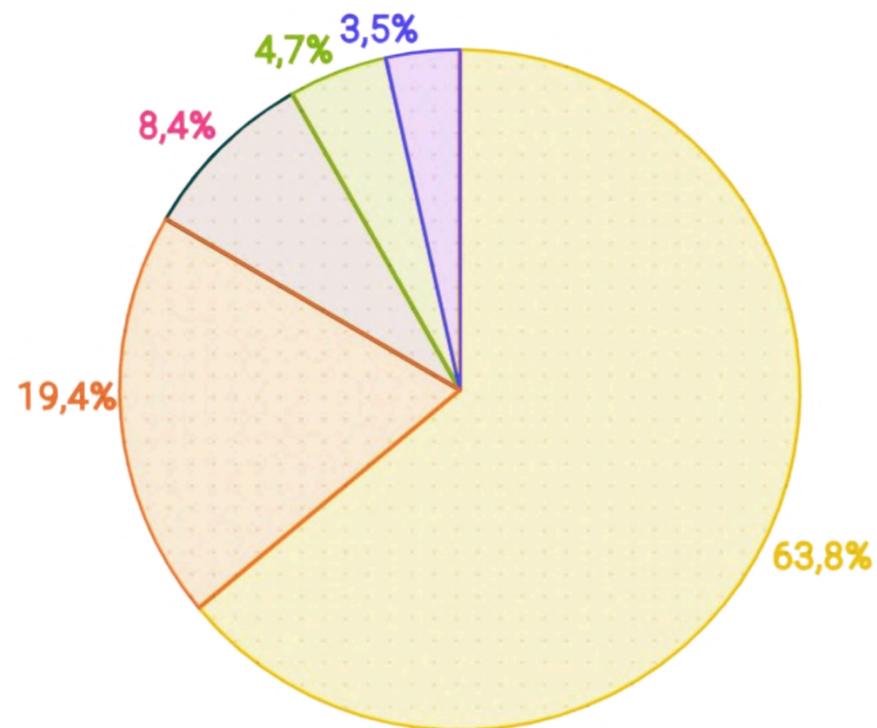
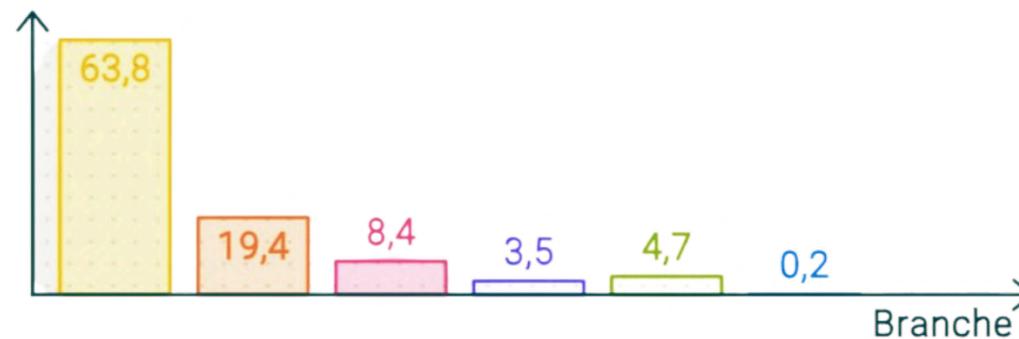
3,5%: Verkehr und Lagerei

4,7%: Gastgewerbe

19,4%: Handel

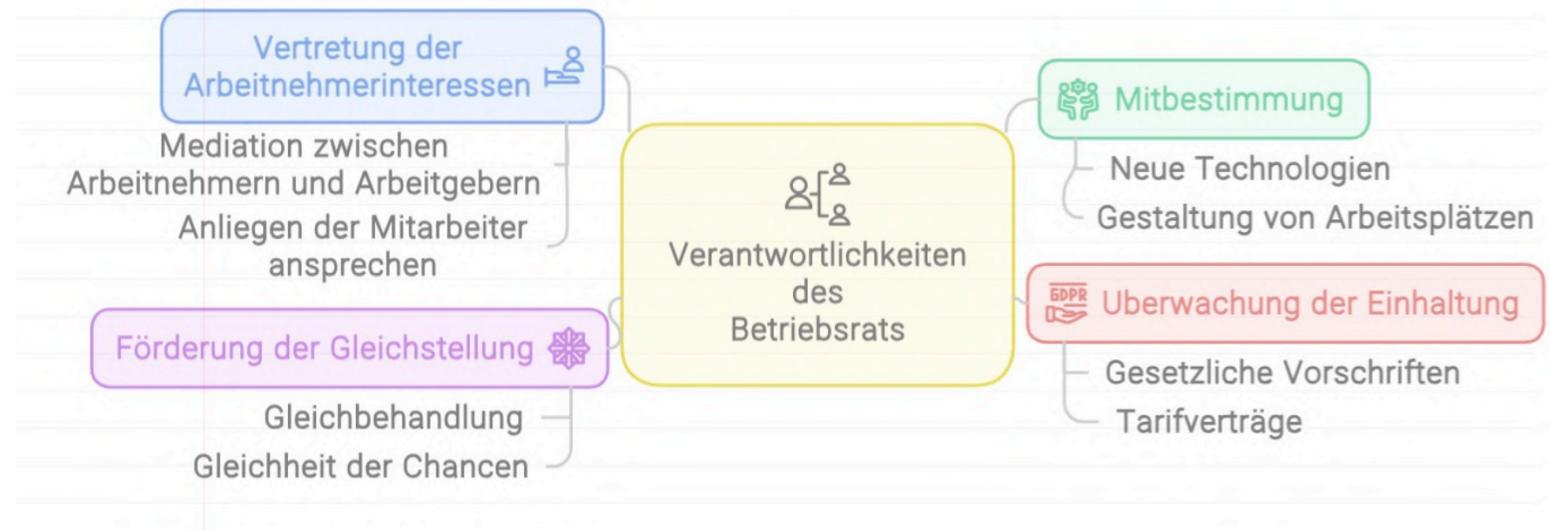
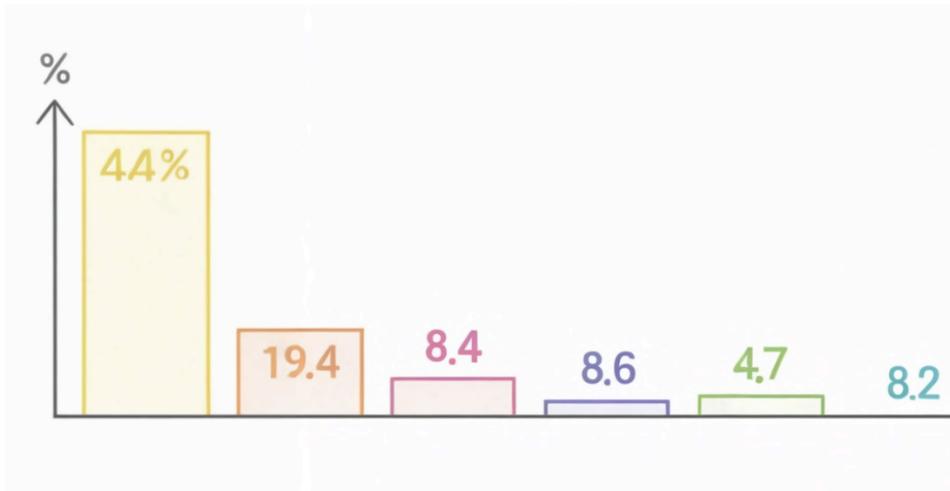
8,4%: produzierendes Gewerbe

0,2%: Land- und Forstwirtschaft

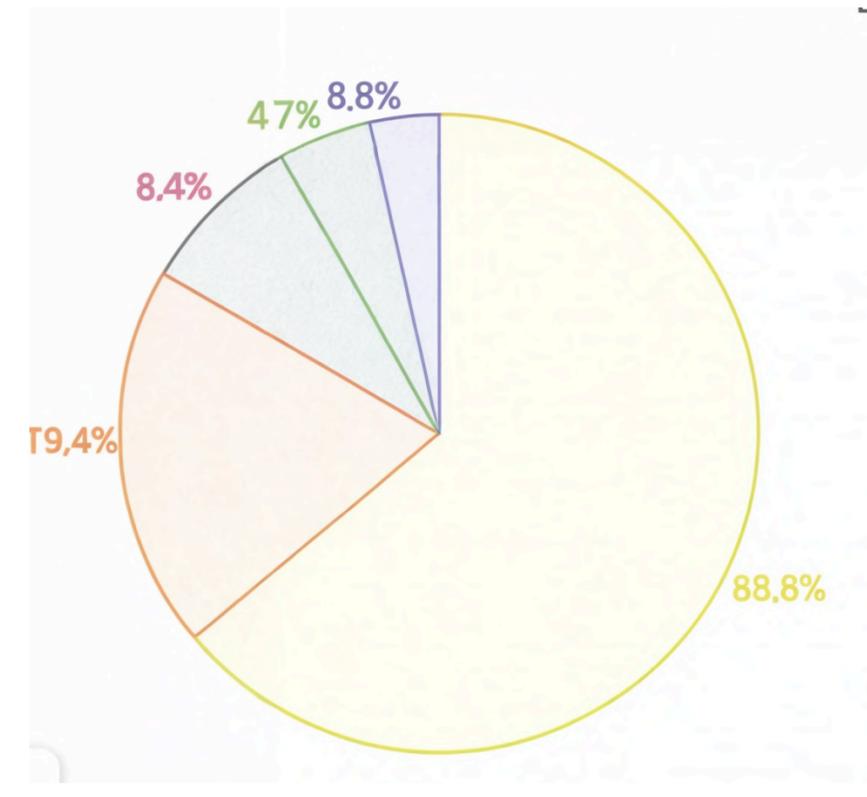
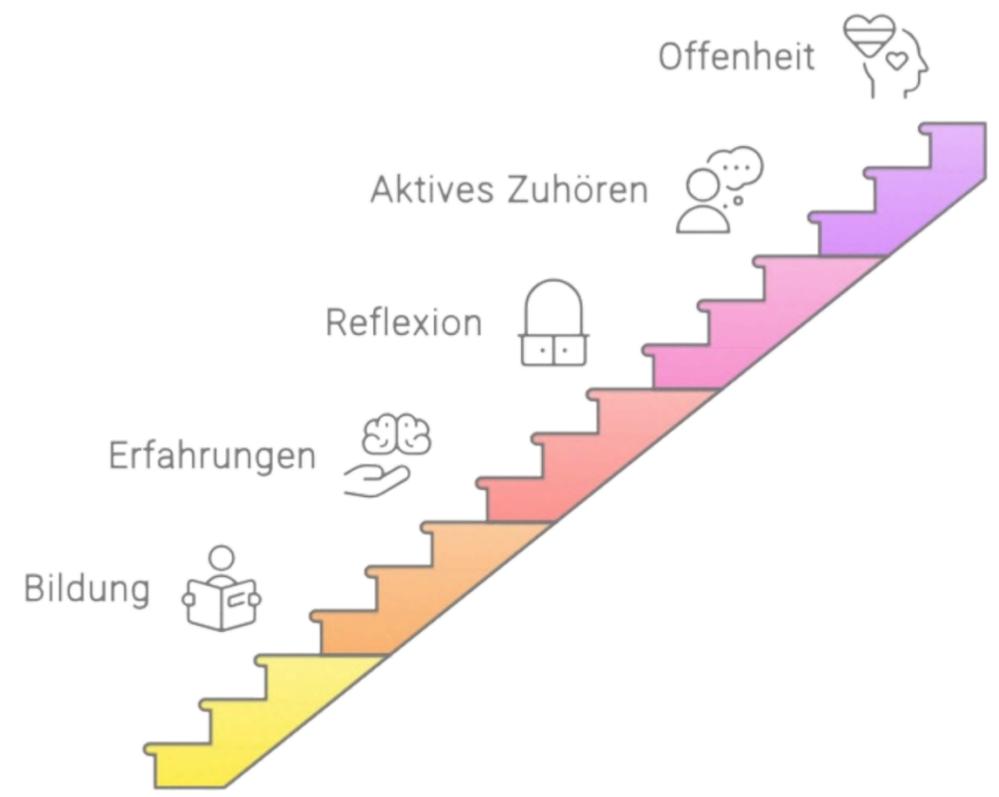
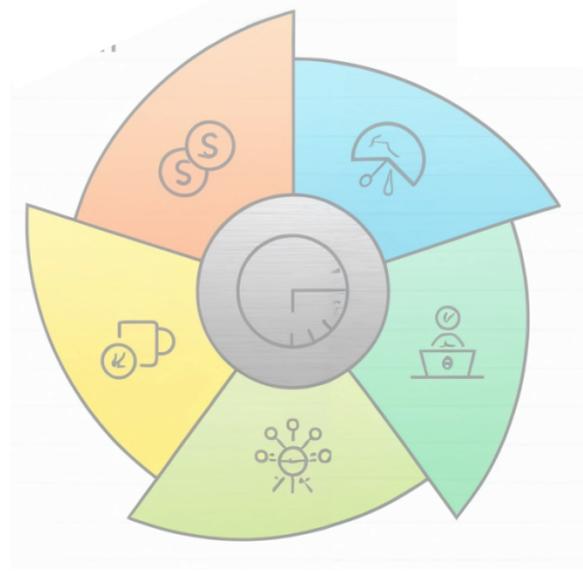


- Erläutere, worüber die Grafik informiert!

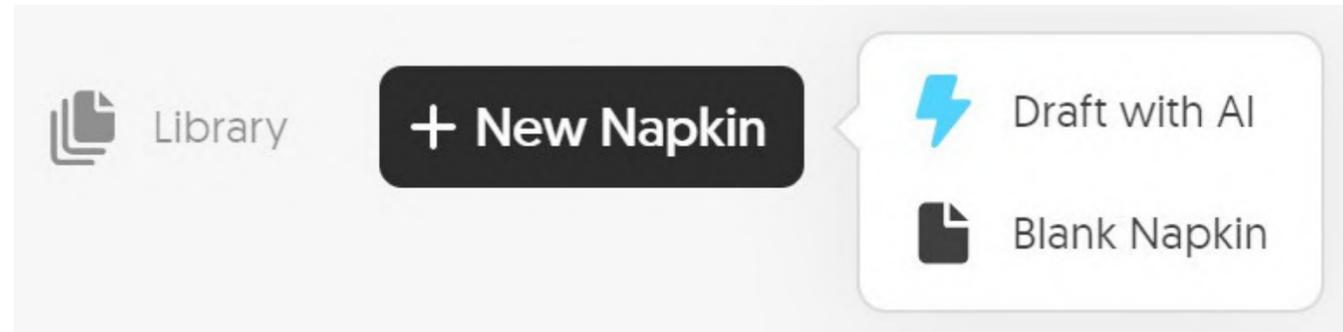
- Was ist auffällig?



Welche Funktionen bietet das Tool?



1. Es generiert Texte mit KI



- **Es generiert wie ChatGPT, Perplexity oder Claude Text. (auch auf Deutsch)**



Generate text using AI

Was bedeutet "Globalisierung"?

Continue →

The best practices for a hiring interview →

Picking the right CRM for your sales team →

Brand proposal for plant care company →

Recognizing top performers on your team →

Bedeutung der Globalisierung

Die Globalisierung ist ein vielschichtiges Konzept, das die zunehmende Vernetzung und Interdependenz von Ländern, Kulturen und Märkten beschreibt. Sie umfasst wirtschaftliche, soziale, politische und technologische Aspekte und hat tiefgreifende Auswirkungen auf das tägliche Leben der Menschen weltweit. In diesem Dokument werden die verschiedenen Dimensionen der Globalisierung erläutert und deren Bedeutung für die moderne Gesellschaft hervorgehoben.

Wirtschaftliche Dimension

Die wirtschaftliche Globalisierung bezieht sich auf den internationalen Handel, Investitionen und die Verbreitung von Unternehmen über nationale Grenzen hinweg. Sie ermöglicht den Austausch von Waren und Dienstleistungen, was zu einer Steigerung des Wettbewerbs und zu niedrigeren Preisen für Verbraucher führen kann. Gleichzeitig kann sie jedoch auch lokale Märkte unter Druck setzen und Arbeitsplätze gefährden.

Soziale Dimension

Soziale Globalisierung betrifft den Austausch von Ideen, Werten und Kulturen. Durch Migration, Reisen und digitale Kommunikation haben Menschen Zugang zu einer Vielzahl von Kulturen und Lebensweisen. Dies kann zu einem besseren Verständnis und einer größeren Toleranz führen, birgt jedoch auch das Risiko von kultureller Homogenisierung und Identitätsverlust.

Politische Dimension

Politische Globalisierung bezieht sich auf die zunehmende Zusammenarbeit zwischen Staaten und internationalen Organisationen. Themen wie Klimawandel, Menschenrechte und Sicherheit erfordern globale Lösungen und Kooperationen. Gleichzeitig kann die politische Globalisierung auch zu Spannungen führen, wenn nationale Interessen mit globalen Zielen in

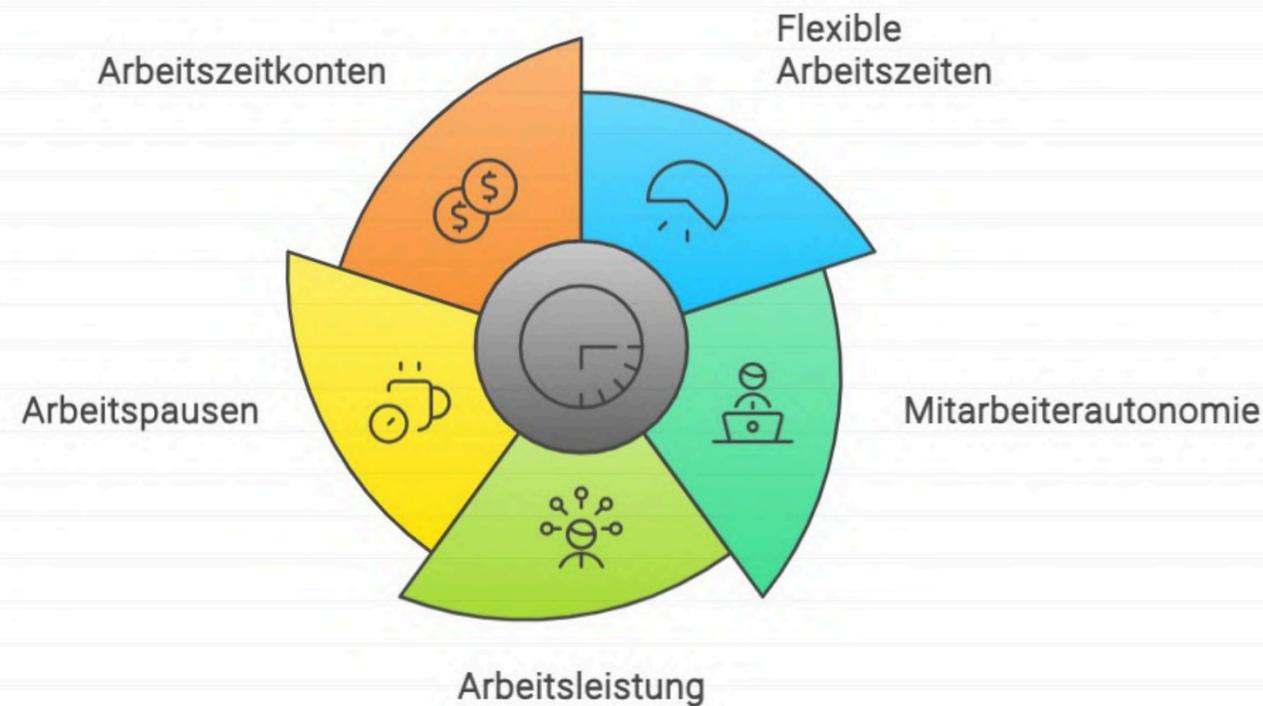
2. oder analysiert deinen Text

Gleitzeit

Die am weitesten verbreitete Form der flexiblen Arbeitszeit ist das **Arbeitszeitmodell** der Gleitzeit.[1] Bei ihr sind die Arbeitnehmer nicht an einen starren Arbeitsbeginn oder ein starres Arbeitsende gebunden, zwischen denen die Arbeitszeit liegt; vielmehr können sie innerhalb gewisser Grenzen selbst über Beginn und Ende entscheiden.[2] Mit Arbeitsbeginn muss der Arbeitnehmer seine **Arbeitsleistung** während der **Arbeitszeit** erbringen und bis zum Arbeitsende fortsetzen, lediglich unterbrochen durch **Arbeitspausen**. Damit verbunden sein kann im Regelfall ein Ansparen oder Nachholen von Arbeitszeit, was wie der tatsächliche Arbeitsbeginn und das tatsächliche Arbeitsende auf einem **Arbeitszeitkonto** festgehalten wird. Keine Gleitzeitregelung stellt die **Vertrauensarbeitszeit** dar.



Komponenten der Gleitzeit



- **Du kannst auch deinen eigenen Text hineinkopieren.**

3. es visualisiert in Sekunden:

Was ist ein Betriebsrat?

Ein Betriebsrat ist ein Gremium, das in Unternehmen mit mehr als fünf wahlberechtigten Arbeitnehmern gewählt wird, um die Interessen der Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber zu vertreten. Der Betriebsrat spielt eine zentrale Rolle im deutschen Arbeitsrecht und hat das Ziel, die Mitbestimmung der Arbeitnehmer zu fördern und deren Rechte zu stärken. In diesem Dokument werden die Aufgaben, Rechte und die Bedeutung des Betriebsrats näher erläutert.

Aufgaben des Betriebsrats

Der Betriebsrat hat verschiedene Aufgaben, die sich aus dem Betriebsverfassungsgesetz [BetrVG] ergeben. Zu den wichtigsten Aufgaben gehören:

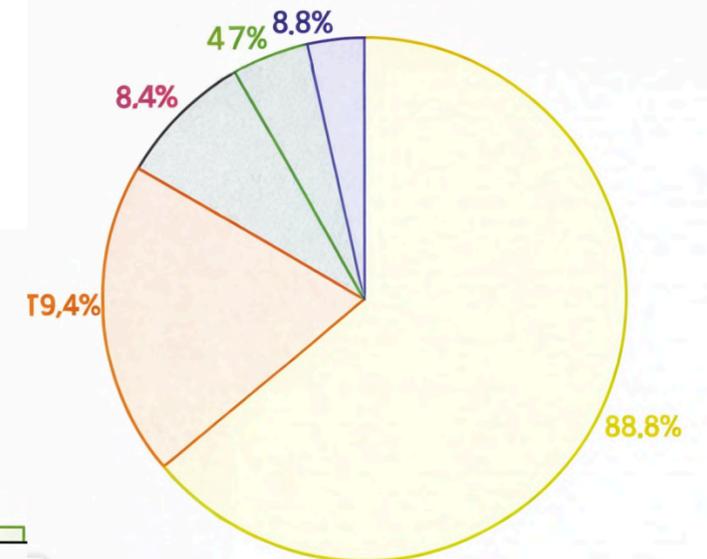
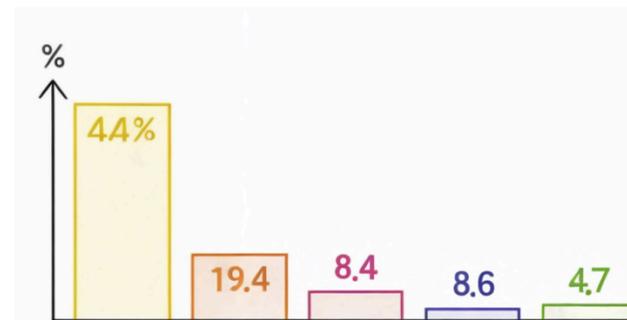
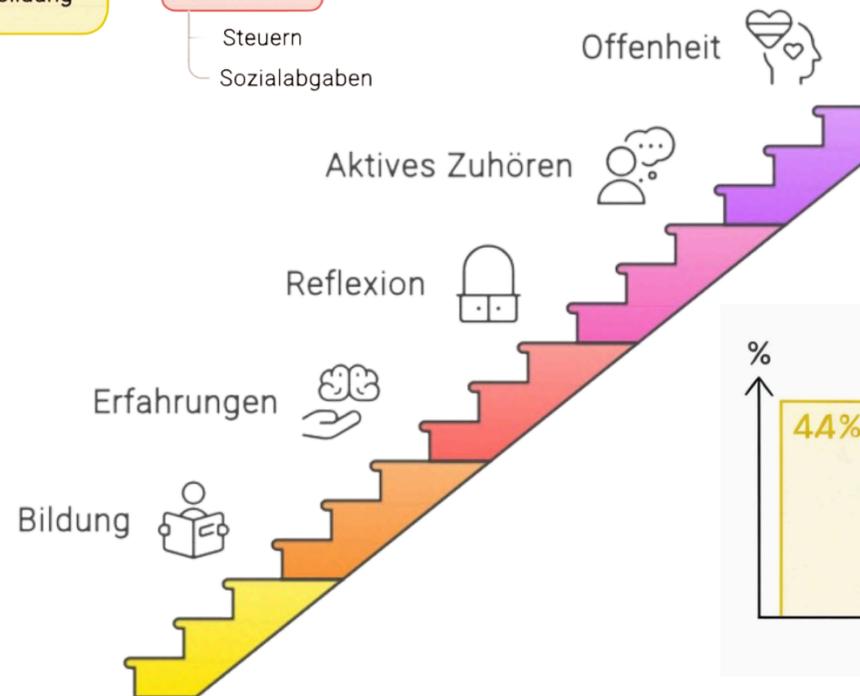
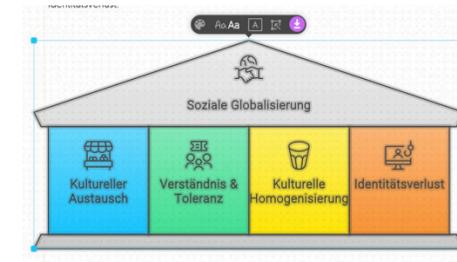
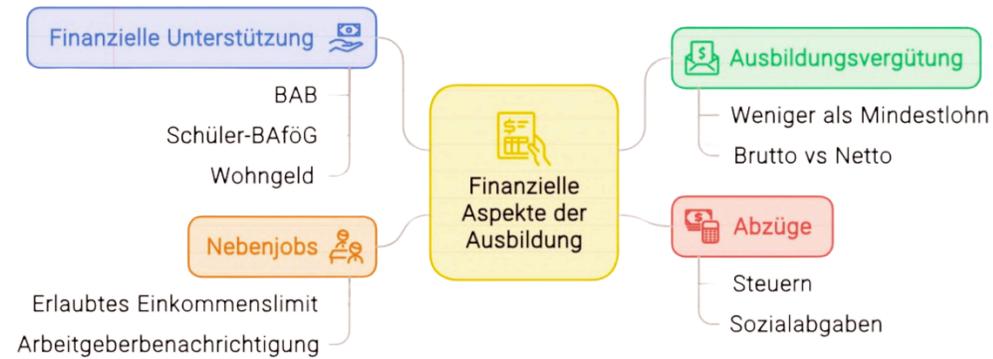
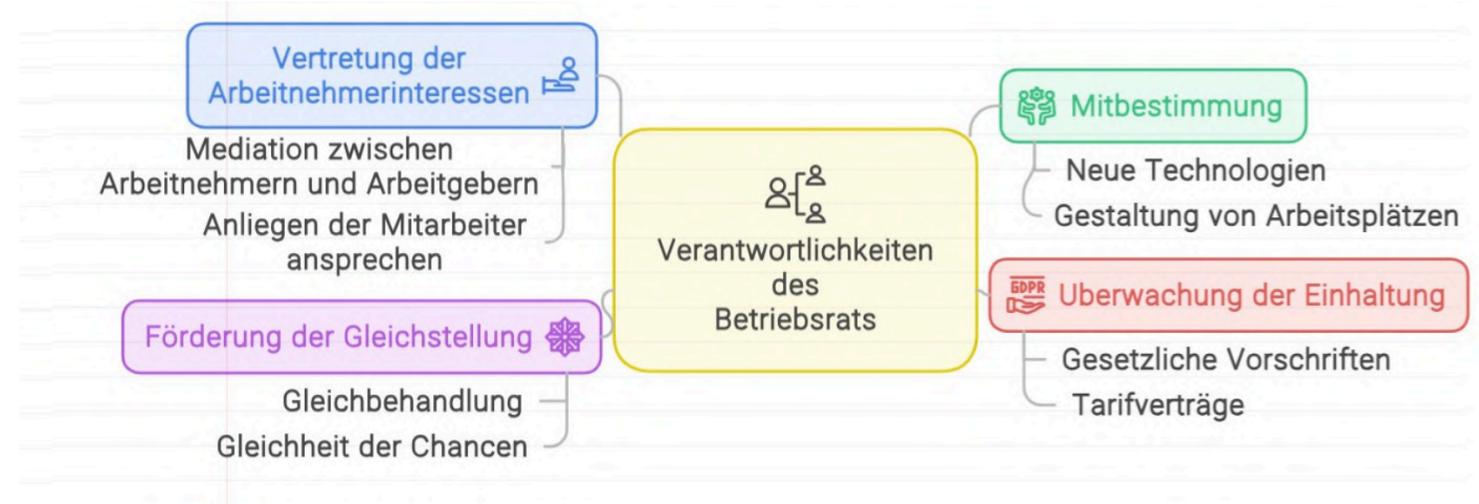
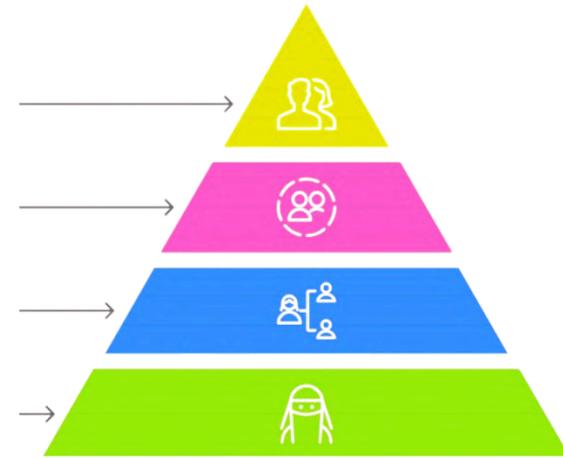
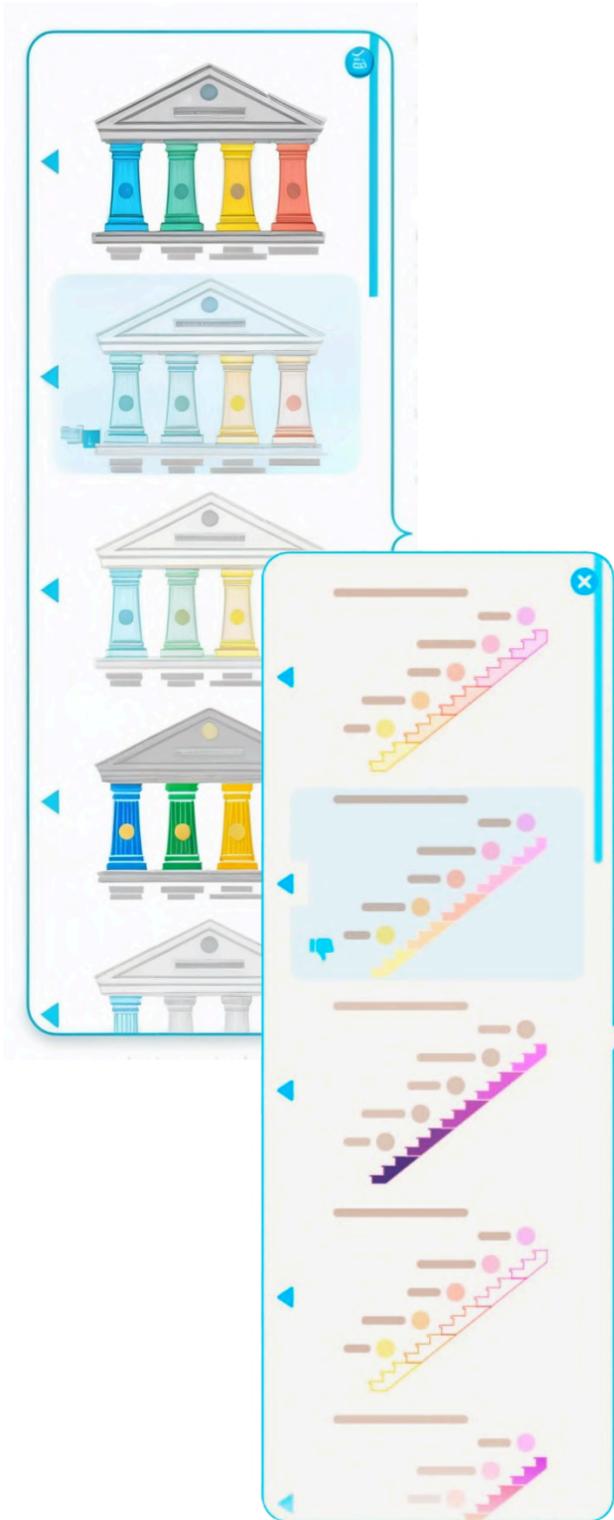
- **Vertretung der Arbeitnehmerinteressen:** Der Betriebsrat setzt sich für die Belange der Mitarbeiter ein und vermittelt zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgeber.
- **Mitbestimmung:** In bestimmten Angelegenheiten, wie z.B. bei der Einführung neuer Technologien oder der Gestaltung von Arbeitsplätzen, hat der Betriebsrat ein Mitspracherecht.
- **Überwachung der Einhaltung von Gesetzen und Tarifverträgen:** Der Betriebsrat sorgt dafür, dass arbeitsrechtliche Vorschriften und Tarifverträge im Unternehmen eingehalten werden.
- **Förderung der Gleichstellung:** Der Betriebsrat setzt sich für die Gleichbehandlung

● **Absatz**

● **den ganzen Text**

● **Begriffe**

4. wähle aus verschiedenen Grafiken



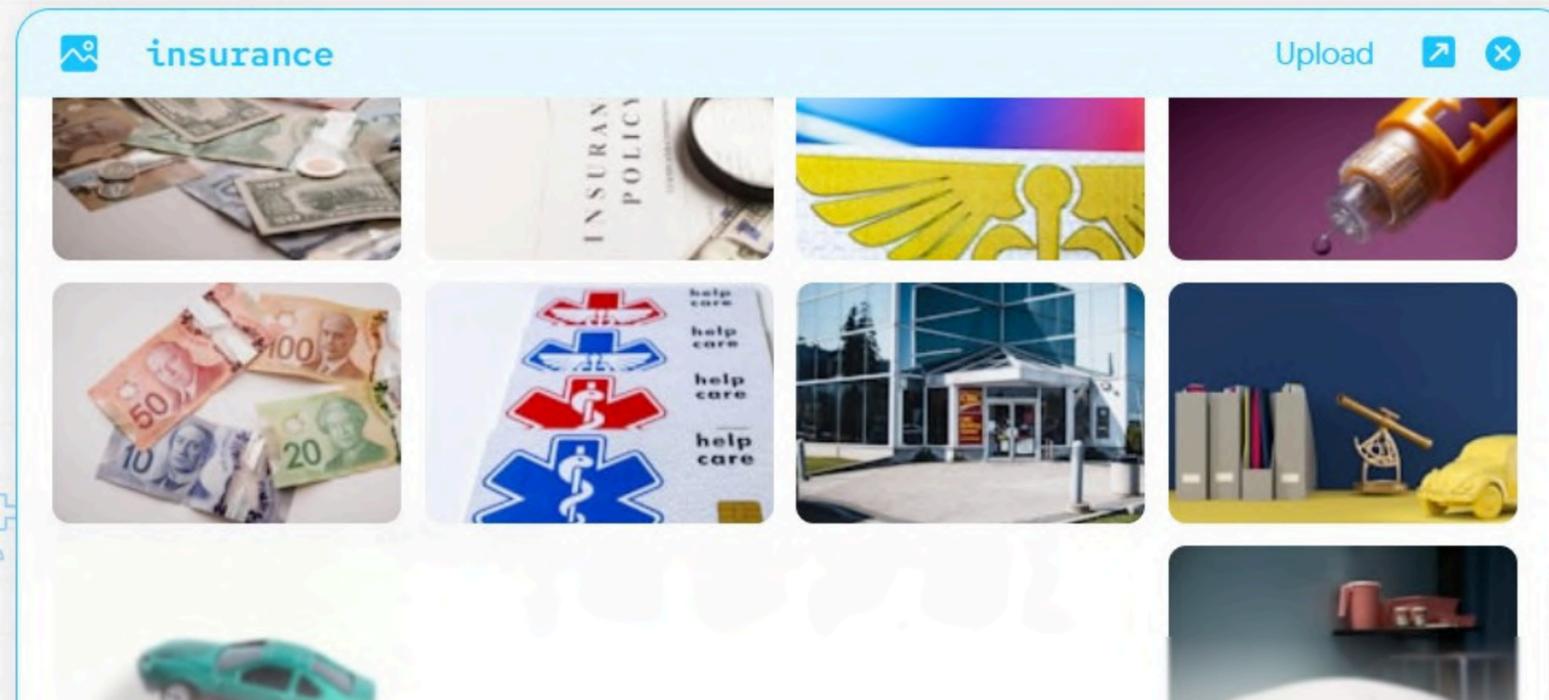
6. füge ein Foto hinzu

3. Arbeitslosenversicherung

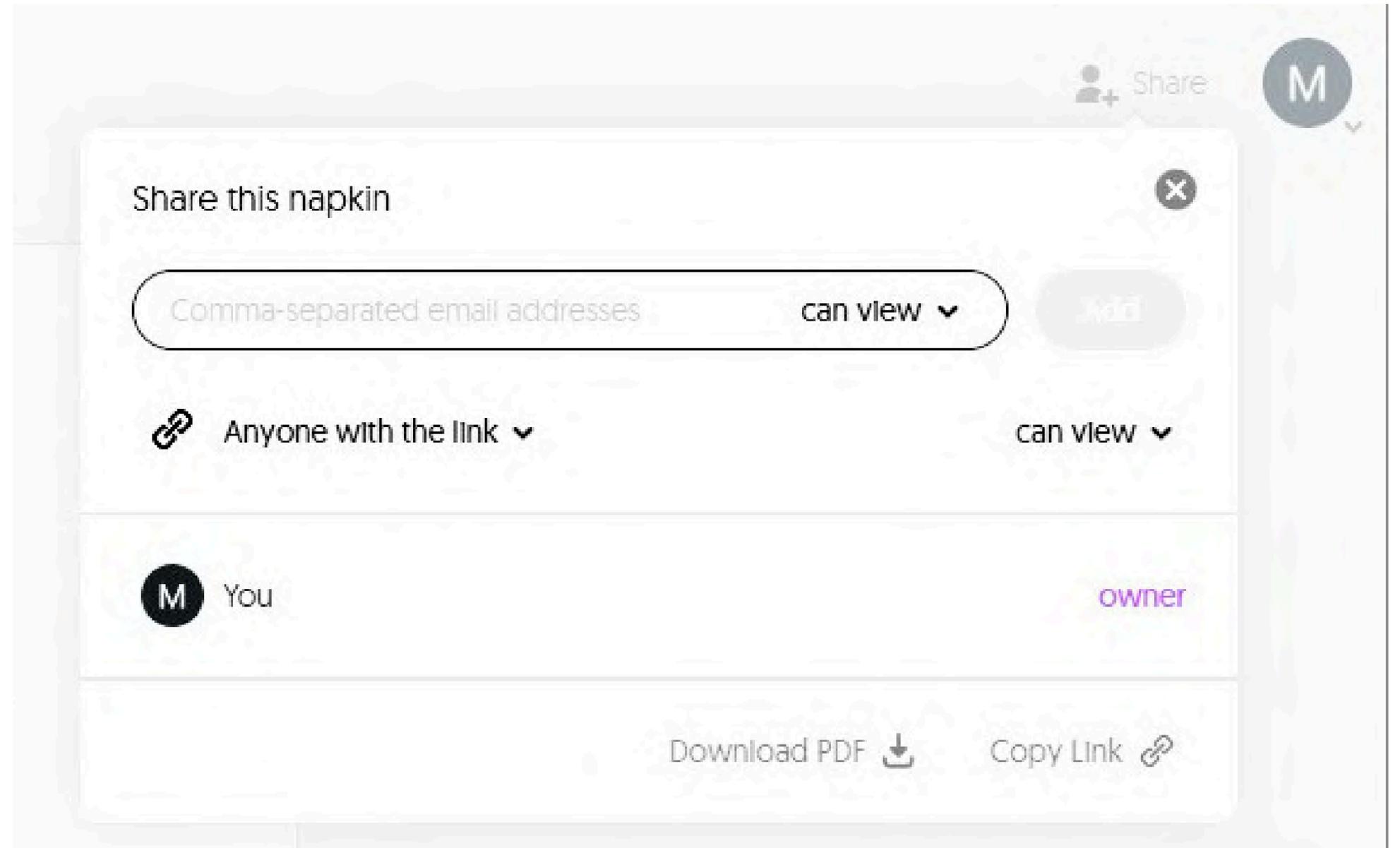
Die Arbeitslosenversicherung bietet finanzielle Unterstützung für Menschen, die ihren Arbeitsplatz verloren haben. Sie hilft dabei, den Lebensunterhalt während der Arbeitslosigkeit zu sichern und fördert die Wiederintegration in den Arbeitsmarkt durch verschiedene Programme und Maßnahmen.

4. Unfallversicherung

Die Unfallversicherung schützt Arbeitnehmer vor den finanziellen Folgen von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten. Sie übernimmt die Kosten für medizinische Behandlungen und zahlt im Falle einer dauerhaften Erwerbsminderung oder im Todesfall Entschädigungen an die Hinterbliebenen.



7. teile deine Arbeit mit anderen



8. aktuell komplett kostenlos

Starterplan

0\$ Immer kostenlos!

Für Einzelpersonen und kleine Teams, die die Leistungsfähigkeit KI-gestützter Visualisierungen erkunden möchten

Melden Sie sich an

- Zugriff auf alle Bearbeitungswerkzeuge
- Erstellen Sie bis zu 3 Servietten
- Begrenzte Autogramm-Kontingente
- Nur Tagmodus
- Wählen Sie aus unseren 3 schönsten Farben
- Community-Unterstützung und virtuelle High-Fives

Professioneller Plan

0\$ Gratis während der **Beta***

Für engagierte visuelle Gestalter und Planer, die ihre Projekte skalieren

Erste Schritte

Alles in Starter +

- Tag- und Nachtmodus (weil die Inspiration niemals schläft)
- Erstellen Sie unbegrenzt Servietten
- Generieren Sie unbegrenzt viele Bildmaterialien
- Arbeiten Sie mit einer unbegrenzten Anzahl von Redakteuren gleichzeitig zusammen
- Zugriff auf alle 12 leuchtenden Farben
- Prioritärer E-Mail-Support

Enterprise-Plan

Demnächst verfügbar

Für große Teams und Organisationen mit hohen visuellen Anforderungen

Kontaktieren Sie uns

Alles in Professional +

- Anpassbare Farbpalette für generierte Grafiken, die zu Ihrer Marke passen
- Premium-Support mit direktem Zugang zu unserem Expertenteam
- Benutzerdefinierte Integrationsoptionen
- Erweiterte Administratorrollen
- Exklusiver Frühzugriff auf neue Funktionen und Updates
- Auf Ihr Team zugeschnittene Onboarding- und Schulungssitzungen

*Kontaktieren Sie uns für ein